



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 23 सितम्बर, 2005/1 आश्विन, 1927

हिमाचल प्रदेश सरकार

जैव प्रौद्योगिकी विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 17 सितम्बर, 2005

संख्या डी०बी० टी०/एस (5)-VII/2002.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जैव प्रौद्योगिकी विभाग में सेवादार वर्ग-IV (अराजपतित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-(क) के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश जैव प्रौद्योगिकी विभाग, सेवादार वर्ग-IV (अराजपतित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2005 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
तारीख।

हिमाचल प्रदेश जैव प्रौद्योगिकी विभाग में सेवादार, वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |  |   |
|--|---|
| 1. पद का नाम                                       | सेवादार   |
| 2. पदों की संख्या                                  | 3 (तीन)   |
| 3. वर्गीकरण  | वर्ग-IV (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं                                  |
| 4. वेतनमान   | रुपये 2520-100-3120-110-3660-120-4140<br>(2620 रुपये प्रारम्भ वेतनमान से) |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                             | लागू नहीं   |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | लागू नहीं   |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा इन कार्यालयों/संस्थानों में तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले ये हिमाचल प्रदेश सरकार की सेवा में कार्यरत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में निरुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी कि सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और इस पब्लिक सेक्टर

निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे।

(1) सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस में की जाएगी जिसमें कि पद(पदों) को, यथाम्यति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है :

(2) अन्यथा: गृहहि: गम्भीरियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी :

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं :

किसी मान्यता प्राप्त शिक्षा बोर्ड संस्थान से आठवीं पास या इसके समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयोगता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?

आयु : लागू नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

शतप्रतिशत सैकण्डमैट आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

1. सरकार के अन्य विभागों/बोर्डों एवं निगमों/विश्व-विद्यालयों या स्वायत्त निकायों इत्यादि में समरूप वेतनमान में कार्यरत वर्ग-IV के पदधारियों में से सैकण्डमैट के आधार पर।

2. सैकण्डमैट/प्रतिनियुक्ति पर पहले से ही लिए गए पदधारियों को इस रूप में जैव प्रोबोगिकी

विभाग में अपने आमेलन के लिए विकल्प दिया जायेगा परन्तु यदि वे उपरोक्त स्तम्भ संख्या 7 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं परिपूर्ण करते हों और पदधारी जो इस रूप में आमेलन के लिए विकल्प देते हैं, प्रतिनियुक्ति/संकेण्डमैट की अवधि के दौरान समाधानप्रद अनुपालन के अध्वधीन होगा, पद का प्रारम्भिक गठन करेगा तथा तत्पश्चात् भर्ती की पद्धति का उपरोक्त स्तम्भ 10 में यथा उपबंधित के अनुसार अनुसरण किया जाएगा।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

लागू नहीं

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

लागू नहीं

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में, नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, चयन समिति ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर, पाठ्यक्रम, यथास्थिति, चयन समिति द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार का यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह कारणों को अभिलिखित करके और आदेश द्वारा, इन नियमों के बिना उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रबर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. DBT/Estt. (5)-VII/2002, dated 17-9-2005 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## BIOTECHNOLOGY DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 17th September, 2005

**No. DBT/Estt. (5)-VII 2002.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Peon (Class-IV, Non-Gazetted) in the Department of Biotechnology, Himachal Pradesh as per Annexure A attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Biotechnology, Peon Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2005.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

Sd/-  
Secretary.

ANNEXURE-"A"

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PEON (CLASS-IV, NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF BIOTECHNOLOGY, HIMACHAL PRADESH

- |  |   |
|--|---|
| 1. Name of the post                              | Peon  |
| 2. Number of posts                               | 3 (Three)   |
| 3. Classification                                | Class-IV (Non-Gazetted) Ministerial Services                          |
| 4. Scale of pay                                  | Rs. 2520-100-3120-110-3660-120-4140 (with intital start of Rs. 2620). |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non Selection   |
| 6. Age for direct recruits                       | Not applicable:   |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government of Himachal Pradesh including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis in these offices/institutions :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract

basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who are/were subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

*Note 1.* Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

*Note 2.* Age and experience in the case direct recruitment are relaxable at the discretion of the Government in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit.

*Essential :*

Should be middle pass or its equivalent from a recognised Board of School Education/Institution.

*Desirable :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

*Age :* Not applicable

*Educational Qualification :* Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing:

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.

100% on secondment basis

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

(i) By secondment basis from amongst class-IV employees working in identical pay scale from other Governments Departments/Boards/Corporations/Universities or autonomous bodies etc.

(ii) "The incumbents already taken on secondment/deputation shall be given option for their absorption in the Department of Biotechnology provided that they fulfil the educational qualifications prescribed for the direct recruits against column No. 7 above and the incumbent who opts for absorption shall subject to satisfactory performance during the period of deputations/secondment from the initial cadre of the post and thereafter the method of recruitment shall be resorted to as provided in in column No. 10".

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Not applicable

13. Circumstances under which H. P. Public Service Commission to be consulted in making recruitment ?

Not applicable

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the selection committee so considers necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the selection committee.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

N. A.

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.